

マージン率などの情報について

- ① 令和4年6月1日付 派遣労働者数 0人(派遣実績なし)
- ② 令和4年6月1日付 派遣先事業所数(実数) 0事業所(派遣実績なし)
- ③ 令和4年6月1日付 労働者派遣に関する料金の額の平均額 0円(8時間 全業務平均)
- ④ 令和4年6月1日付 派遣労働者の賃金の額の平均額 0円(8時間 全業務平均)
- ⑤ 令和4年6月1日付 マージン率平均 0%(実績なし)

(注) 計算式 $\frac{\text{③} - \text{④}}{\text{③}} \times 100$

(小数点第一位未満の端数が生じた場合には、四捨五入すること)
 事業報告で報告したすべての業務についても記載することが望ましい。
 また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のいわゆるマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練計画 (品質保証・管理業務)

	教育訓練項目	教育訓練内容	教育訓練時間 (単位: 時間)				OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
			1年目	2年目	3年目	4年目以降			
1	ビジネスマナーの習得	技能職として基礎的なビジネスマナーを身に付けることにより、現場での職務の円滑な遂行とスキルアップに役立てる。上司や先輩と調和をはかることにより、円滑なコミュニケーションと作業効率を高めることを目的とする。	4	2			OFF-JT	無償	有給
2	溶接管理技術者の基礎知識	溶接事業者検査に関する業務に必要な基礎的な溶接知識及び品質保証・管理知識を身に付け、基礎的な作業や記録レビューができるようになる。	4	2			OFF-JT	無償	有給
3	放射線透過試験など非破壊検査の知識	溶接構造物の溶接部を検査する方法として、非破壊検査知識(放射線透過試験等)の知識・技術を習得する。		4	4		OFF-JT	無償	有給
4	溶接事業者検査(電気事業法)	溶接事業者検査業務の工程フローをひと通り、マスターした上で、電気事業法に準じてMETI記録や工場製造記録の審査を行うことを目指す。			4	4	OJT・OFF-JT	無償	有給
5	スペシャリストとしての育成	今までの業務で得た知識・技術・ノウハウを活かして、さらに専門的な工程を担い、部署内において指導力を発揮することを目指して、スペシャリストとして昇格するためのキャリアアップをはかる。				4	OJT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口: 蔣 續云 連絡先 044-276-9698 binyun.jiang@jwe-g.com

⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

特になし

⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している

会社名 JWE 株式会社
許可番号 派14-303303